



law
firm

AVOCAD informuoja

Ar reikalingas susitarimas dėl nuotolinės darbo vietos?

Vis daugiau darbuotojų, karantino laikotarpiu dirbusių iš namų, pamažu grįžta į biurus. Visgi, reikšminga dalis taikosi prie naujos realybės ir renkasi darbą iš namų arba mišrų darbą. Todėl svarbu įvertinti, ar darbo sutarties šalims kyla poreikis papildomu rašytiniu susitarimu susitarti dėl darbo funkcijų atlikimo kitoje darbo vietoje – ne biure.

Pasitaiko, jog iš darbo sutarties šalių elgesio galima suprasti, kad šalys sulygo dėl nuotolinio darbo. Pavyzdžiui, darbuotojas savo darbo funkcijas daugiau nei metus laiko vykdo dirbdamas iš namų, darbas produktyvus, o darbo rezultatai darbdavį tenkina. Tokiu atveju iš sutarties šalių nėra reikalaujama papildomo rašytinio susitarimo.

Ir Lietuvos Aukščiausiasis Teismas formuoja praktiką, jog darbo teisėje turinys turi viršenybę prieš formą, tad darbo sutarties sąlyga dėl nuotolinio darbo nebūtinai turi būti sulygta rašytiniu susitarimu.

Tačiau, leidžiant darbuotojui dirbti mišriu būdu, svarbu įvertinti, ar pagal jo darbo funkcijų prigimtį nėra būtina raštu sulygti dėl darbo vietos reikalavimų ir taip išvengti nesusipratimų.

Nuotolinio darbo atveju įprastos darbo vietos ir faktinės darbo atlikimo vietos santykis vertintinas kitaip nei visų darbo funkcijų vykdymas įprastinėje darbo vietoje. Tai reiškia, kad tam tikra dalis darbo funkcijų turėtų būti atliekama ir įprastinėje darbo vietoje.

Visgi, trūkstant tarpusavio bendravimo gali susidaryti situacijos, kuomet mišraus darbo atveju darbuotojas neįspėja darbdavio ir pasirenka ilgesnį laiką dirbti iš namų. Dėl to darbdavys apsiriks ir manys, kad darbuotojas, turėjęs tam tikru laiku būti darbo vietoje – biure, padarė šiurkštų darbų pareigų pažeidimą, o tai yra pagrindas jį atleisti.

Norint išvengti tokių situacijų verta papildomai aptarti bendrąsias darbo funkcijas, kurias darbuotojas gali atlikti iš namų, o kurių atlikimui gali tekti vykti į biurą – pavyzdžiui, į susitikimus su klientais, kai nėra galimybės jų organizuoti nuotoliniu būdu. Taip pat, tariantis dėl darbo funkcijų atlikimo nuotoliniu būdu, derėtų įvertinti, ar darbuotojo profesijai nėra taikomi specialūs

reikalavimai, įtvirtinti įstatymuose, kurie draudžia tam tikrai darbo funkcijas atlikti kitoje darbo vietoje – ne biure.

Jūsų verslo partneris AVOCAD

Parengta 2021 06 03